



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENELITIAN TAHUN 2021-2026

**Unit Penelitian dan Pengabdian
Masyarakat (UPPM)**

**AKADEMI KEPERAWATAN KESDAM
ISKANDAR MUDA BANDA ACEH**

2021



**YAYASAN WAHANA BHAKTI KARYA HUSADA
AKADEMI KEPERAWATAN
"KESDAM ISKANDAR MUDA BANDA ACEH"**

Jln. Mayjen T. Hamzah Bendahara Lr. Bahagia Banda Aceh 23121
Tlp/Fax:0651-26583 Email:Akademi Keperawatankesdam_im@yahoo.com



**SURAT KEPUTUSAN
NOMOR: Skep /17/VI/ 2021
TENTANG
PENETAPAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENELITIAN TAHUN 2021- 2026
AKADEMI KEPERAWATAN KESDAM ISKANDAR MUDA BANDA ACEH**

DIREKTUR AKADEMI KEPERAWATAN KESDAM ISKANDAR MUDA BANDA ACEH

- Menimbang** : 1. bahwa Tim Perumus yang ditugaskan Menyusun Renstra Penelitian Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh (AKIMBA) telah selesai melaksanakan tugasnya; dan
2. bahwa selanjutnya pelaksanaan hasil rumusan yang disusun Tim Perumus Renstra Penelitian AKIMBA supaya bisa menjadi landasan dan legalitas serta dapat mempertanggungjawabkan, maka perlu dibuat dalam suatu Surat Keputusan AKIMBA.
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 1999, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005, tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Peraturan pemerintah Nomor 17 Tahun 2010, tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010, tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 234/U/2000, tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi;
7. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 232/U/2000, tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa; dan
8. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 184/U/2001, tentang Pedoman Pengawasan-Pengendalian dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana dan Pasca Sarjana di Perguruan Tinggi;
- Memperhatikan** : Hasil Rapat Tim Perumus Renstra Penelitian AKIMBA tertanggal 12 April 2021 dengan agenda perumusan Renstra Penelitian AKIMBA.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : 1. Renstra Penelitian AKIMBA sebagaimana tersebut dalam lampiran keputusan ini;
2. Renstra Penelitian AKIMBA harus disosialisasikan pada semua civitas akademika, *stakeholder* yang terkait secara langsung maupun tidak langsung dengan AKIMBA;
3. Segala biaya yang timbul dari pelaksanaan visi dan misi AKIMBA dibebankan pada AKIMBA; dan
4. Keputusan ini berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, dan akan dilakukan perbaikan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya

Ditetapkan di Banda Aceh
pada tanggal 03 Mei 2021


Direktur,
Ns. Widyawati, M.Kep

Tembusan:

1. Kepala LLDIKTI Wilayah XIII Aceh
2. Ketua Perwakilan YWBKH Daerah Aceh
3. Para Wadir Akper Kesdam IM Banda Aceh
4. Ka. TU Akper Kesdam IM Banda Aceh

DAFTAR ISI

BAB I Pendahuluan

- A. Dasar pemikiran
- B. Rencana strategi pengembangan institusi

BAB II landasan pengembangan

- A. Visi misi
- B. Analisis situasi
- C. Pencapaian rencana kerja
- D. Potensi yang dimiliki
- E. Analisa SWOT

BAB III GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

- A. Tujuan
- B. Sasaran pelaksana
- C. **Strategis dan Kebijakan Unit Kerja**

BAB IV PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA

- A. Rumusan Program-Program Bidang Pengabdian Masyarakat & Indikator Capaian
- B. Indikator capaian

BAB V PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

- A. Pelaksana
- B. Estimasi Dana Penelitian
- C. Perolehan Rencana Pendanaan

BAB VI penutup

BAB I PENDAHULUAN

A. Dasar Pemikiran

Pasal 20 ayat 2 Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyatakan bahwa Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Sebagaimana Pasal 47 ayat 1 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi bahwa “pengabdian kepada Masyarakat didefinisikan sebagai kegiatan Civitas Akademika dalam mengamalkan dan membudayakan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa”.

Berdasarkan pasal 61 ayat 2 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi bahwa “perguruan tinggi wajib memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi”. Sehingga semua perguruan tinggi termasuk Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh (AKIMBA) wajib menyusun renstra pengabdian masyarakat.

Renstra ini merupakan arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh. Renstra ini disusun melalui pengkajian yang mendalam dan mengacu pada Visi Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh yaitu Menjadi Perguruan Tinggi yang Mandiri dan Unggul Dalam Bidang Entrepreneur Home Care pada Tahun 2031.

B. Rencana Strategis Pengembangan Institusi

Rencana strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat adalah arah kebijakan dalam pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat institusi dalam jangka waktu tertentu. Renstra Pengabdian kepada Masyarakat AKIMBA yang dibuat untuk jangka waktu lima tahun (2021-2026) sebagai dokumen formal yang mengacu pada Statuta, Rencana Strategis AKIMBA, Rencana Induk Pengembangan dan visi-misi UPPM AKIMBA.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN

A. Visi dan Misi

Visi Institusi:

Menjadi Perguruan Tinggi yang Mandiri dan Unggul Dalam Bidang Entrepreneur Home Care pada Tahun 2031.

Misi Institusi

1. Menyelenggarakan pendidikan yang Unggul Guna Menghasilkan Lulusan Entrepreneur Home Care yang Bermutu dan Berdaya Saing Tinggi.
2. Melaksanakan Penelitian yang Unggul Guna Meningkatkan Mutu Pelayanan di bidang Entrepreneur Home Care.
3. Melaksanakan PKM yang Unggul Guna Meningkatkan Mutu Pelayanan di bidang Entrepreneur Home Care.
4. Mengembangkan Kerjasama Nasional dan Internasional di Bidang Entrepreneur Home Care Baik Akademik dan Non-Akademik.
5. Mengembangkan Institusi Menjadi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan yang Mandiri.

Visi UPPM:

UPPM menjadi pusat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang keperawatan khususnya keperawatan *Entrepreneur Home Care* di tingkat nasional pada tahun 2031

Misi UPPM:

1. Mengelola kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bagi civitas akademika Akper Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh.
2. Mengembangkan pengetahuan dan kemampuan civitas akademika dalam penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Meningkatkan perluasan akses terhadap peluang Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat bagi civitas akademika Akper Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh.
4. Membangun dan mengembangkan kerjasama dengan berbagai pihak baik lokal, nasional maupun internasional untuk mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Mendorong dan menyebarkan hasil kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke arah publikasi dan Hak Kekayaan Intelektual (HAKI) dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

Analisis Situasi

Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh merupakan konversi dari SPK Kesdam IM Banda Aceh yang berdiri pada tahun 1959 s/d 1982. Pada Tahun 2007, berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor: HK. 03. 2. 4. 1. 01702, pada tanggal 2 April 2007 menjadi Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh (AKIMBA). Pada 21 Juli 2009, berdasarkan HK. 03.01/I/II/4/3506/2009, Akper Kesdam IM Banda Aceh mendapat perpanjangan izin penyelenggaraan pendidikan Akademi Keperawatan.

Kegiatan pengabmas dibawah pengelolaan UPPM Akper Kesdam IM Banda Aceh, belum banyak dihasilkan, hal ini dikarenakan beban kerja dosen yang banyak. Biaya penelitian dosen berasal dari biaya mandiri oleh dosen maupun dari Institusi Akper Kesdam IM Banda Aceh.

Pengelolaan LPPM

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan melalui: (1) pengelolaan proposal baik untuk memperoleh dana dari pihak eksternal maupun dari internal, (2) penetapan pemenang dana hibah pengabdian kepada masyarakat, (3) pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap Pengabdian Kepada Masyarakat, dan keterlaksanaan pengabdian, dan 4) pengelolaan keuangan baik mekanisme pencairan maupun pelaporan.

Tabel 1. Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat

		Ketersediaan Standar	
		Ada	Tidak
1	Rekrutmen reviewer internal	<input type="checkbox"/>	
2	Keterlibatan reviewer eksternal dalam seleksi proposal Pengabdian Kepada Masyarakat	<input type="checkbox"/>	
3	Desk evaluasi proposal	<input type="checkbox"/>	
4	Penetapan pemenang	<input type="checkbox"/>	
5	Kontrak pengabdian	<input type="checkbox"/>	
6	Monev lapangan internal	<input type="checkbox"/>	
7	Seminar hasil Pengabdian Kepada Masyarakat internal	<input type="checkbox"/>	
8	Tindak lanjut hasil Pengabdian Kepada Masyarakat	<input type="checkbox"/>	
9	Kegiatan pelatihan	<input type="checkbox"/>	
10	Sistem <i>reward</i>	<input type="checkbox"/>	

B. Pencapaian rencana kerja

1. Pengabdian Masyarakat:

- a. Menyusun rencana dan program kerja UPPM di bidang pengabdian masyarakat sebagai pedoman pelaksanaan tugas.
- b. Membantu program studi dalam kegiatan pengabdian masyarakat agar mendapat sasaran yang tepat dan berjangka panjang.
- c. Mengembangkan program-program intervensi dan penguat masyarakat kurang mampu disekitar kampus atau tanggap keadaan darurat.
- d. Mengembangkan kerjasama dengan masyarakat atau kelompok tertentu
- e. Mengembangkan program-program pelatihan dan pendidikan (kursus) bagi peningkatan kapasitas masyarakat
- f. Mengembangkan kerjasama dengan pihak-pihak, seperti: Pemprov Aceh, Walikota, Kopertis, dan DIKTI.
- g. Melaporkan pelaksanaan tugas kepada pimpinan sebagai pertanggungjawaban.

C. Potensi yang Dimiliki

1. Potensi yang dimiliki di bidang riset dan pengabdian masyarakat

Sumber dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat Akper Kesdam

IM Banda Aceh dapat berasal dari: Internal PT, DIKTI Kemendiknas, Kemenristek, dan mitra kerjasama. Namun sejauh ini adapun jumlah penelitian dan, pengabdian kepada masyarakat serta kerjasama selama 3 (tiga) tahun terakhir adalah

No	Sumber Dana	2014/2016		2017/2018		2019/2020			
		Jumlah Rp	Kegiatan	Rp	Kegiatan	Rp	Kegiatan		
A. Penelitian									
1	Internal PT	47,5	19	60	24	67,5	27	175	70
2	Dikti	-	-	-	-	15	1	15	1
B. Pengabdian									
1	Internal PT	30	20	33	24	34,5	29	97,5	
2	Dikti	-	-	-	-	-	-	-	-

Keterangan: Besar dana dalam juta rupiah

2. Potensi yang dimiliki di bidang Sarana dan Prasana

Kontribusi perguruan tinggi dalam pembangunan masyarakat dapat ditingkatkan melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan Dosen maupun mahasiswa dalam Praktik Belajar Lapangan (PBL). Program pengabdian kepada masyarakat diarahkan untuk membantu pemerintah dalam upaya pemenuhan target Millennium Development Goals (MDGs) dan Sistem Jaminan Kesehatan Nasional (SJKN). Akper kesdam IM Banda Aceh memiliki lahan praktik tempat dilakukannya kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat diperkuat dengan MoU antara Pemerintah Kabupaten Aceh Besar dengan Akper Kesdam IM Banda Aceh (No: MoU/15/X/2020 dan No: 070/5565/2020).

3. Potensi Organisasi Manajemen

- a. Struktur organisasi yang ramping dan desentralistis memungkinkan pengambilan keputusan secara cepat dan tepat.
- b. Pertanggungjawaban kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat ada pada Unit Penelitian dan mekanisme pengajuan proposal penelitian sampai penyusunan laporan telah diatur pada Buku Pedoman Penelitian & Pengabdian Masyarakat Tahun 2020.

D. Analisis SWOT

Program strategis LPPM untuk masa depan disusun berdasarkan hasil analisis SWOT. Hasil analisis tersebut sebagai berikut :

1. Kekuatan (*Strengths*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, kekuatan bagi UPPM AKIMBA sebagai berikut:

2. Civitas AKIMBA memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.
3. Meningkatnya kuantitas dosen yang berkualitas untuk melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat.
4. Meningkatnya semangat para dosen untuk mengusulkan berbagai program pengabdian kepada masyarakat.
5. Sarana dan prasarana belajar yang baik.
6. Terjalinnnya kemitraan dalam pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat baik dengan instansi swasta maupun pemerintah.

2. Kelemahan (*Weakness*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, kelemahan bagi UPPM AKIMBA sebagai berikut:

1. Kemampuan dosen untuk melakukan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagian dosen belum merata.
2. Pengabdian kepada masyarakat belum terarah secara sistematis.
3. Serapan pendanaan eksternal masih rendah.

4. Rendahnya keterkaitan antara pengabdian kepada masyarakat dengan kegiatan penelitian dengan pengabdian dan pendidikan-pengajaran.
5. Kuantitas kemitraan pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat masih sedikit.

3. Kesempatan (*Opportunities*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, kesempatan/pejuang bagi UPPM AKIMBA sebagai berikut:

1. Kuantitas skim Pengabdian Kepada Masyarakat dan ketersediaan dana dari Ditjen DIKTI memacu motivasi para dosen untuk mengusulkan program Pengabdian Kepada Masyarakat melalui simlibtabmas.ristekdikti.go.id.
2. Adanya tuntutan pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat setiap dosen dalam rangka Kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional.
3. Tersedianya kerjasama Pengabdian Kepada Masyarakat dengan dana dari eksternal.
4. Adanya komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas Pengabdian Kepada Masyarakat.

4. Ancaman (*Threats*)

Sesuai dengan hasil analisis SWOT, ancaman bagi UPPM AKIMBA sebagai berikut:

1. Ketatnya persaingan dalam mendapatkan dana Pengabdian

Kepada Masyarakat dari eksternal.

2. Jalinan komunikasi yang belum optimal antara UPPM dengan para dosen.
3. Belum tersedianya jurnal internal yang menampung hasil-hasil Pengabdian Kepada Masyarakat.

BAB III

GARIS BESAR RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Untuk mencapai Visi Institusi memerlukan kerja keras seluruh civitas akademika di lingkungan Akper Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh untuk berkontribusi nyata melalui capaian kinerja yang terukur. Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (UPPM) adalah unsur pelaksana akademik di bawah Direktur yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Akper Keskdam Iskandar Muda Banda Aceh untuk berkontribusi nyata melalui capaian kinerja yang terukur. Unit Pengabdian kepada Masyarakat di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. UPPM memiliki tanggungjawab yang cukup besar untuk pencapaian sejumlah sasaran terutama untuk mendukung terwujudnya Akper Keskdam Iskandar Muda Banda Aceh untuk berkontribusi nyata melalui capaian kinerja yang terukur. Unit Pengabdian kepada Masyarakat Institusi yang menyelenggarakan pengabdian masyarakat secara profesional dalam rangka memecahkan masalah kesehatan

A. Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai di dalam Renstra ini adalah meningkatkan kuantitas, kualitas dan luaran Pengabdian Kepada Masyarakat di Akper Keskdam Iskandar Muda Banda Aceh

B. Sasaran Pelaksanaan

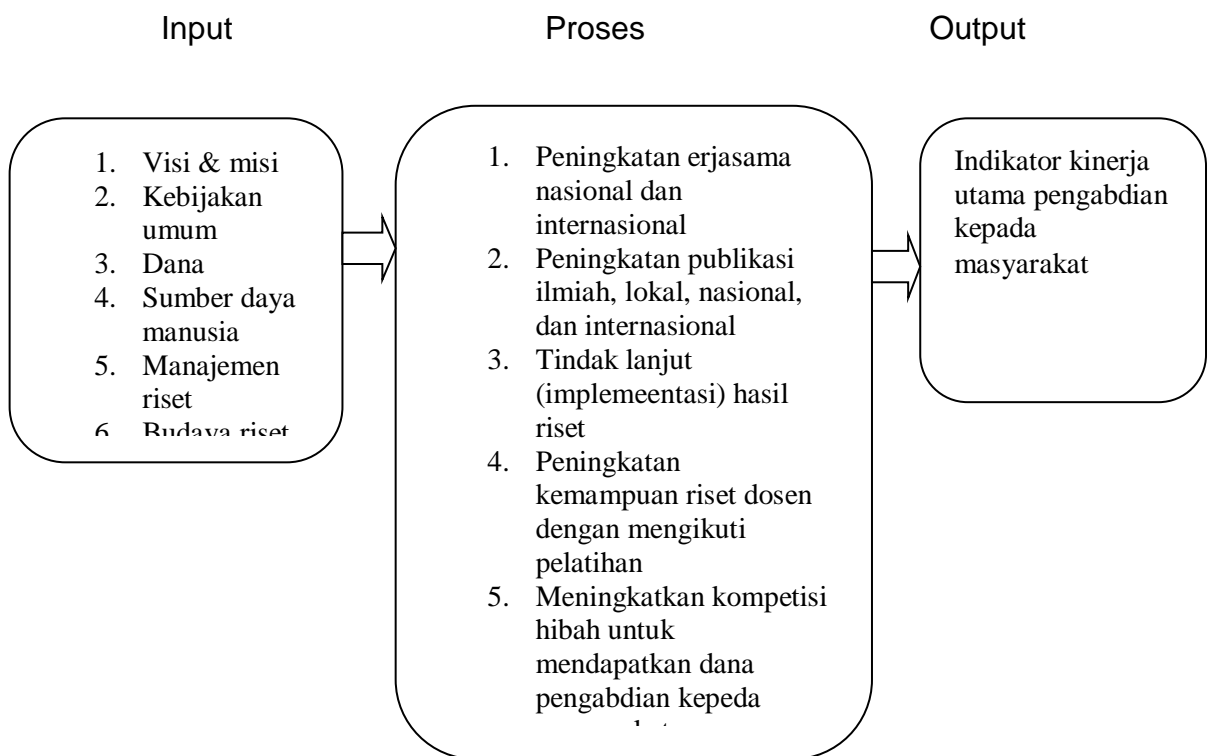
Sasaran dan tujuan yang ingin dicapai dalam pelaksanaan bidang unggulan dan bidang kompetitif lainnya sampai tahun 2022, adalah:

- a. Tercapainya penguatan kelembagaan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas Pengabdian Kepada Masyarakat;
- b. Mewujudkan keunggulan Pengabdian Kepada Masyarakat Akper Keskdam Iskandar Muda Banda Aceh;
- c. Meningkatkan daya saing di bidang Pengabdian Kepada Masyarakat pada tingkat nasional dan internasional
- d. Tercapainya penguatan sumber daya dalam bentuk: peningkatan jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat, kompetensi pengabdian, perolehan HKI, peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana penelitian;

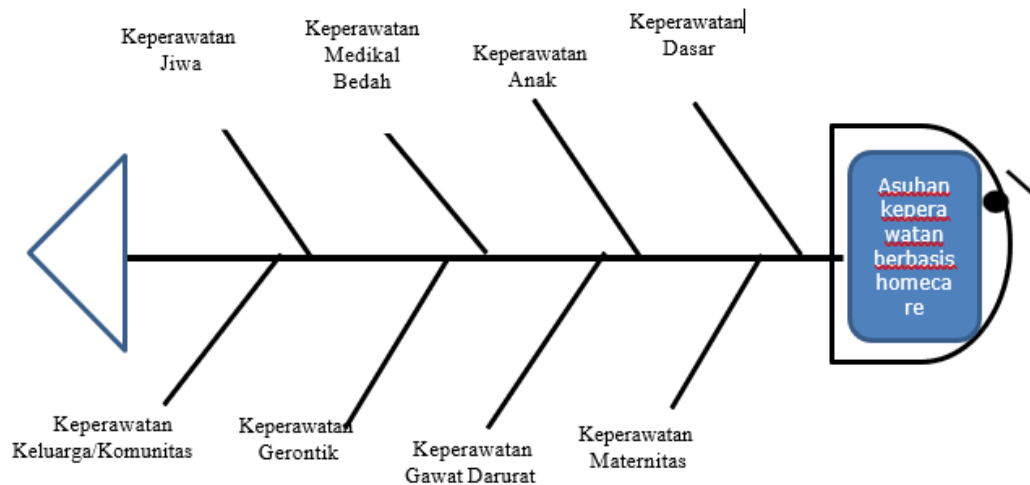
- e. Tercapainya penguatan jaringan melalui jalinan kerjasama antar Pengabdian Kepada Masyarakat, institusi baik nasional maupun internasional

C. **Strategis dan Kebijakan Unit Kerja**

Strategi dan kebijakan Unit Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dalam mewujudkan visi, misi serta tujuan dan sasaran penelitian dituangkan dalam diagram input, proses dan output sebagai berikut:



Roadmap



Formulasi Strategi Pengembangan

Strategi pengembangan disusun setelah memperhatikan hasil evaluasi diri dan SWOT diantaranya:

1. Mengembangkan kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat yang diarahkan pada peningkatan kemampuan dosen, mahasiswa untuk melakukan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat
2. Mengembangkan kualitas sumberdaya Pengabdian Kepada Masyarakat diarahkan pada peningkatan dana penelitian untuk meningkatkan jumlah dan kualitas penelitian serta peningkatan kualitas sarana dan prasarana Pengabdian Kepada Masyarakat yang memenuhi standar
3. Meningkatkan kualitas materi dan hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang relevan dengan kebutuhan untuk pengembangan ilmu, pendidikan dan kepentingan masyarakat

BAB IV
PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA

A. Rumusan Program-Program Bidang Pengabdian Masyarakat & Indikator Capaian

1. Program Bidang Pengabdian Masyarakat

UPPM Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh mempunyai tugas pokok dan fungsi untuk mengkoordinasi, memfasilitasi, memotivasi, menginformasikan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi berupa Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Kegiatan ini dijabarkan ke dalam program strategi sebagai berikut:

- a. Pembentukan/pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat yang berbasis institusi di Institusi.
- b. Mengembangkan pusat-pusat Pengabdian Masyarakat bertaraf internasional berbasis kearifan lokal di Institusi
- c. Meningkatkan jumlah perolehan HKI.
- d. Meningkatkan kerjasama Pengabdian Masyarakat dengan lembaga internasional.
- e. Meningkatkan publikasi internasional.
- f. Mengembangkan jurnal elektronik internasional dalam *website* internasional dan *website* nasional.
- g. Meningkatkan relevansi Pengabdian Masyarakat dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.

- h. Meningkatkan kapasitas dosen dalam Pengabdian Masyarakat dan penulisan karya ilmiah internasional.
- i. Meningkatnya jumlah dan mutu kegiatan Pengabdian Masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat.
- j. Meningkatnya kapabilitas dosen dalam melaksanakan Pengabdian Masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat baik di tingkat nasional maupun internasional.
- k. Meningkatnya jumlah dan mutu kerjasama UPPM dengan para pemegang kepentingan.
- l. Terdiseminasinya hasil Pengabdian Masyarakat oleh *Stakeholders*.
- m. Terbangunnya sistem informasi hasil Pengabdian Masyarakat.
- n. Meningkatnya pemanfaatan hasil Pengabdian Masyarakat untuk pengembangan proses pembelajaran.
- o. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat.

B. Indikator Capaian

Untuk mencapai target sasaran strategis diperlukan pengukuran yang ditetapkan dalam indikator sebagai berikut:

1. Arah kebijakan Pengabdian kepada Masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat, dapat di ukur berdasarkan ketersediaan Rencana Induk Pengabdian Masyarakat, evaluasi dan peninjauan setiap tahun sesuai dengan perkembangan kebutuhan ipteks.

2. Jumlah Pengabdian Masyarakat yang berkualitas dapat di ukur berdasarkan :
 - a. Publikasi Ilmiah
 - 1) Internasional
 - 2) Nasional
 - 3) Lokal
 - b. Pemakalah dalam pertemuan ilmiah
 - 1) Internasional
 - 2) Nasional
 - 3) Lokal
 - c. *Keynote speaker*
 - 1) InternasionalNasional
 - 2) Lokal
 - d. HKI
 - 1) Paten sederhana
 - 2) Paten
 - 3) Hak Cipta
 - e. Teknologi Tepat Guna
 - f. Buku Ajar (ISBN)
 - g. Model/Prototipe/Desain/Karya Seni/Rekayasa Sosial
 - h. Jumlah dana kerjasama Pengabdian Masyarakat

- i. Angka partisipasi dosen dalam Pengabdian Masyarakat
- j. Angka partisipasi mahasiswa dalam Pengabdian Masyarakat dosen

BAB V

PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

A. Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat Dosen dapat dilakukan secara tim dan dapat pula dilakukan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yaitu dengan melibatkan mahasiswa dalam melakukan Pengabdian kepada Masyarakat bersama. Pelaksanaan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat harus mempertimbangkan keamanan masyarakat dan lingkungan, etika Pengabdian kepada Masyarakat dan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat disusun berdasarkan kaidah dan metode ilmiah secara sistematis sesuai otonomi keilmuan

Kegiatan pengabdian masyarakat dapat berupa pelayanan kepada masyarakat (seperti pemberian pengobatan gratis, sunatan massal, pelayanan akseptor KB gratis, pemeriksaan golongan darah, dan lain-lain); peningkatan pengetahuan masyarakat (seperti memberikan pendidikan kesehatan); penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi (seperti penyediaan sarana fisik/fasilitas kesehatan untuk masyarakat desa dan sekolah-sekolah); pemberdayaan masyarakat (seperti pengolahan sampah yang baik). Semua kegiatan-kegiatan tersebut dilakukan bersamaan dengan kegiatan Praktek Belajar Lapangan (PBL) mahasiswa dan diintegrasikan dengan kegiatan penelitian dan pengabdian para dosen.

B. Estimasi Dana Penelitian

Akper Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh berkomitmen menyediakan dana Pengabdian kepada Masyarakat Dosen yang berasal dari internal perguruan tinggi yang berjumlah ± Rp. 5.000.000/tahun, yang digunakan untuk kebutuhan operasional Pengabdian kepada Masyarakat meliputi perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, dan pelaporan hasil. Mekanisme pendanaan dan pembiayaan telah diatur pada buku Pedoman Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dimana dalam perencanaan penelitian dosen bertugas membuat Rencana Anggaran Biaya (RAB) Pengabdian kepada Masyarakat sesuai kebutuhan. Selain dana dari internal PT, dosen memiliki peluang meraih dana hibah yang disediakan Dikti melalui kompetisi dengan institusi binaan lainnya sesuai dengan skim penelitian yang ada.

C. Perolehan Rencana Pendanaan

Riset-riset dan kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh Akper Kesdam Iskandar

Muda Banda Aceh, dapat dikelompokkan menjadi riset kompetitif, riset kerjasama dan sumber dana internal PT. Dana riset kompetitif berasal dari Dikti, riset kerjasama dari Pemerintah daerah, instansi terkait, lembaga, dan lain-lain.

BAB VI PENUTUP

Puji syukur kami ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Rencana Strategis Program Pengabdian kepada Masyarakat di Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh telah berhasil disusun sesuai dengan panduan pedoman penyusunan rencana strategis. Harapannya renstra ini dijadikan panduan dan pedoman dalam menjalankan semua program pengabdian kepada masyarakat di Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh. Karena itu, kami berharap bahwa segenap civitas akademika mendukung tema ini sehingga tercipta pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dan bermanfaat untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat.

Untuk menjaga keberlanjutan perbaikan mutu (*continous improvement*) pengabdian masyarakat, kami senantiasa mengevaluasi dan mereview implementasi pelaksanaan program. Oleh sebab itu, jika renstra, berdasarkan analisis strategis, membutuhkan penyesuaian maka tim akan membahas dan melakukan penyesuaian (*corrective actions*) seperlunya.

Demikian renstra ini disusun semoga bermanfaat untuk peningkatan mutu dan kemajuan Pengabdian kepada Masyarakat di Akademi Keperawatan Kesdam Iskandar Muda Banda Aceh.